



Trainer- und Beraterprofil

Rosemarie Spindler

Dipl.-Päd./Supervisorin und Coach DGSv

Schwerpunkte:

- Beratung und Training, Inhalte, u.a. Führung, Kommunikation, Teamentwicklungen, Konfliktmanagement, Veränderungsmanagement, Stressmanagement, Service- und kundenorientiertes Verhalten, Verkauf/Vertrieb
- Planung und Umsetzung von Verhaltensplanspielen, u.a. Fly AG
- Konzeption, Implementierung und Durchführung von Führungskräfte- und Führungsnachwuchskräfte-Programmen
- Beratung und Training in Veränderungsprozessen
- Qualifizierungen im Bereich Change Management
- Implementierung von Personalentwicklungsinstrumenten, z.B. Beurteilungs-Zielvereinbarungssysteme, Mitarbeiterjahresgespräche, Vorgesetzten-Feedback, 360°-Feedback mit 4wayfeedback®, Mitarbeiterbefragungen, Potenzialanalysen und Personalauswahl, Visionskultur und Unternehmensleitbilder
- Coaching von Führungskräften
- Leitungs-/Rollenberatung und Coaching von Einzelpersonen
- Teamentwicklungen, Teamcoachings
- Berufliche Konfliktberatung
- Projektberatung und -begleitung
- Moderation von Workshops und Veranstaltungen, Großgruppenmoderation

Veröffentlichungen:

Rosemarie Spindler (2009): Beschwerden im Unternehmen – und die Kunst der Internen einen kühlen Kopf zu bewahren. In: Harald Pühl (Hrsg.): Handbuch der Supervision 3. Grundlagen – Praxis – Perspektiven, Ulrich Leutner Verlag, Berlin 2009.

Rosemarie Spindler (2015): Professionalisierung als Führungskraft durch die Stärkung extrafunktionaler Kompetenzen. In: Armin Fichtner, Werner Müller (Hrsg.): Handbuch Coaching, Sammlung infoline 7, epubli GmbH, Berlin 2015.

Referenzen: gerne auf Anfrage

Stationen:

- Selbstständige Unternehmerin; Spindler Organisationsberatung
- Geschäftsführende Gesellschafterin einer Unternehmensberatung für Personal- und Organisationsentwicklung
- Regionalleiterin der Personalentwicklung eines großen Handelskonzerns
- Personalentwicklerin im Handel
- Mitarbeiterin in der Aus- und Weiterbildung
- Führungskraft im Vertrieb mit Ergebnis- und Personalverantwortung
- Lehrbeauftragte an verschiedenen Dualen Hochschulen in Baden-Württemberg zum Thema Führung
- Dozentin am Institut Triangel Berlin für den Fortbildungslehrgang Change Management & systemische Organisationsentwicklung sowie Supervision
- Dozentin BCW Essen, Personalfachkauffrau-/mann
- Mitglied im Prüfungsausschuss der IHK zu Essen für den Fortbildungsgang zur/zum Personalkauffrau-/mann
- Über 22 Jahre Erfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung

Ausbildung/ Weiterbildung:

- 3 ½-jährige Ausbildung zur Supervisorin DGSv (systemisch-psychoanalytischer Ansatz)
- Fortbildung in systemischer Organisationsentwicklung und Change Management
- 1 ½-jährige Ausbildung als Leiterin und Beraterin von Gruppen, Sektion Gruppendynamik DAGG
- Systemisches Coaching, Bernd Wildenmann
- Trainerausbildung und berufsbegleitende Fortbildung Suggestopädie
- MASTER© Trainerzertifizierung nach Claudia Monnet
- Insights Discovery ® Licensed Practitioner
- KvP²-Moderatorenausbildung, VW Coaching GmbH
- Diverse Weiterbildungen in den Bereichen Mitarbeiter-/Gesprächsführung und Coaching
- Studium der Betriebspädagogik, Psychologie, Soziologie und Arbeits- und Organisationspsychologie, Uni Koblenz-Landau, Abschluss: Diplom-Pädagogin
- Kaufmännische Berufsausbildung IHK
- Regelmäßige Kontrollsupervision und Intervisionstreffen zur persönlichen Reflexion