BERATERPROFIL · SPINDLER ORGANISATIONSBERATUNG

Rosemarie Spindler

Organisationsberaterin & Coach · Supervisorin (DGSv)



SPINDLER ORGANISATIONSBERATUNG
Coaching Training Organisationsentwicklung

Orientierung. Klarheit. Handlungsfähigkeit.

In Essen, Ostwestfalen-Lippe und bundesweit begleite ich Organisationen, Führungskräfte und Teams in komplexen Veränderungs- und Führungssituationen – mit dem Blick auf die Menschen im System.

— **System** & **Mensch**

— **Strategie** & **Haltung**

— **Struktur** & **Beziehung**

AUF EINEN BLICK

Seit 2010
selbstständig, seit 2012 mit eigener Beratung

DGSv
Supervisorin, Coach und Lehrsupervisiorin

3 Ebenen
Person, Zusammenarbeit und Organisation

3 Bereiche
Wirtschaft, Verwaltung sowie Soziales und Bildung

> Die Strategie steht. Die Rollen sind eigentlich geklärt. **Und trotzdem** kommen Entscheidungen nicht voran, Verantwortung wandert hin und her, und Konflikte tauchen an anderer Stelle wieder auf.

MEINE HALTUNG

Veränderung heißt, Spannungen gestalten zu können.

System und Mensch, Strategie und Haltung, Struktur und Beziehung – zwischen diesen Polen bewegen sich Führung und Organisation jeden Tag. Es geht nicht darum, sich für eine Seite zu entscheiden, sondern beide in Beziehung zu halten.

Meine Arbeit trägt ein wertschätzender Umgang und der Respekt für das individuelle Sein jedes Menschen – ohne Kompromisse bei Qualität und Professionalität. Als Mitglied der DGSv basiert mein Handeln auf deren Ethischen Leitlinien. Bei größeren Vorhaben arbeite ich mit einem festen Netzwerk erfahrener Partnerinnen und Partner.

> **Mein Anspruch ist, Komplexität nicht künstlich zu reduzieren, sondern sie verstehbar und bearbeitbar zu machen.**

Wobei ich begleite

Meine Arbeit bündelt sich in drei Schwerpunkten. In allen dreien fließt meine langjährige Erfahrung aus Personal- und Organisationsentwicklung mit ein.

Coaching

FÜHRUNG · TEAM · KONFLIKT

Wir schauen gemeinsam auf das, was Sie in Ihrer Rolle bewegt – um die Situation in ihrer Komplexität zu verstehen und Handlungsoptionen zu gewinnen.

- Businesscoaching
- Führungswechsel
- Supervision und Lehrsupervision
- Teamcoaching
- Konfliktberatung

Training

LEADERSHIP · TEAM · PERSÖNLICHKEIT

Lernen wirkt, wenn es im Alltag ankommt. Führungskräfte und Teams erleben in der Simulation, was Zusammenarbeit trägt.

- FLY AG® Leadership
- FLY AG® Team & Project
- Insights Discovery®
- Persönlichkeitsentwicklung
- Blended Learning
- Individuelle Trainingskonzepte
- Präsenz, online, hybrid

Organisationsentwicklung

VERÄNDERUNG · KULTUR · FÜHRUNG

Aus einer Diagnose auf allen Ebenen entwickle ich mit Ihnen eine passende Architektur – für neue Vorhaben und Veränderungen, die noch nicht tragen.

- Begleitung von Transformationsprozesse
- Kulturentwicklung, Strategie und Führungsleitlinien
- Personalentwicklung
- Führungskräfteentwicklung
- Bereichs- und Teamentwicklung
- Change-Management

AUFTRAGGEBER (KLEINE AUSWAHL)

Wirtschaft

Hexagon Manufacturing Intelligence

EDEKA Rhein-Ruhr

HFG-Gruppe

Ifürel EMSR

dennree

Dr. August Oetker

ILS Essen

und weitere

Verwaltung und öffentlicher Bereich

Stadtwerke Gütersloh

FABIDO

Stadtverwaltungen
Führungsleitlinien, Management-Coaching, Führungszirkel, Moderation, Konfliktberatung

Organisationsentwicklung

Krankenkassen
Konfliktmanagement, gesundes Führen

und weitere

Soziales und Bildung

Diverse Kinder- und Jugendhilfeträger

Promovere e. V.
Ambulante Psychiatrie

Duale Hochschulen Baden-Württemberg (DHBW)
Führung

BCW-Bildungscentrum der Wirtschaft Essen - FOM
Personalfachkaufleute

Triangel e. V. Berlin und weitere
Ausbildung Supervision, Lehrsupervision

und weitere

MEIN ANSATZ

Verstehen, was wirklich wirkt.

„Einfach können wir selbst."

sagt ein zufriedener Kunde gern

Genau so ist es: Gerufen werde ich, wenn es nicht einfach ist. Mich interessiert vor allem das, was zunächst schwer greifbar ist:

- Warum wiederholt sich ein Konflikt, obwohl längst darüber gesprochen wurde?
- Warum wird Verantwortung übertragen und unbemerkt zurückgeholt?
- Warum scheitert eine gute Strategie im Alltag?

Dort schaue ich genauer hin – zugewandt und ohne die Realität der Organisation zu beschönigen. Ich verbinde **Psychodynamik mit organisationalen Bedingungen** und entwickle mit Ihnen Hypothesen darüber, was eine Situation stabilisiert. **Daraus entstehen konkrete Interventionen.**



Wie ich arbeite



Analyse

Gemeinsame Standortbestimmung durch exploratives Hinterfragen und geführte Intuition – von Werten und Haltungen bis zu Strategie, Prozessen und Strukturen.

Kommunikation

Mutig und aus dem Herzen, konsequent und authentisch – für Klarheit in der Positionierung und zielgerichtete Ideen im Vorgehen.

Vision

Zündende Leitgedanken, verbindliche Impulse und tragfähige Perspektiven im Kontext des eigenen Wertesystems.

WERDEGANG

Erfahrung, die Zusammenhänge erkennt.

Seit 2012 — **Inhaberin Spindler Organisationsberatung**
Coaching, Training, Organisationsentwicklung

2010 – 2012 — **Geschäftsführende Gesellschafterin**
Unternehmensberatung für Personal- und Organisationsentwicklung

8 Jahre — **Regionalleiterin Personal- und Organisationsentwicklung**
Handelskonzern

6 Jahre — **Referentin Personalentwicklung**
Konzern

3 Jahre — **Ausbildungsleiterin**

3 Jahre — **Führungskraft Vertrieb**
nach kaufmännischer Ausbildung

AUSBILDUNG UND QUALIFIKATIONEN

Fundament

- **Diplom-Pädagogin**, Universität Koblenz-Landau – Betriebspädagogik, Psychologie, Soziologie, Arbeits- und Organisationspsychologie
- **Supervisorin und Coach DGSv**, analytisch-systemischer Ansatz
- **Organisationsberatung und Change Management**,
- **Systemisches Coaching**, Bernd Wildenmann
- **Systemische Strukturaufstellung** nach Insa Sparrer und Matthias Varga von Kibéd
- **Essenz Coach-UHP**, Unternehmensberatung Heiligenfeld
- **Organizational Culture Expert**, zertifizierte 9-Levels-Beraterin, Werteanalyse nach Graves
- **Insights Discovery®** Licensed Practitioner
- **Suggestopädie** – ganzheitliches Lernen
- **MASTER© Trainerzertifizierung** nach Claudia Monnet
- **Gruppendynamik** – Leiten und Beraten von Gruppen, Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik (DGGO)

VERÖFFENTLICHUNGEN (AUSWAHL)

2025 Mut zur Veränderung. Psychologische Sicherheit als Schlüssel für Transformation. AuA, 10/2025

2024 Wie ändert sich Beratung? Journal Supervision, 2/2024

2015 Professionalisierung als Führungskraft durch die Stärkung extrafunktionaler Kompetenzen. Handbuch Coaching

2024 Wissensaustausch auf Augenhöhe. Mentoring ist keine Einbahnstraße. DGFP-Personalführung, 7|8/2024

2023 Führungskräfteprogramm zur Förderung der Mitarbeiterentwicklung. Industrieanzeiger, 01/2023

2009 Beschwerden im Unternehmen. Handbuch der Supervision 3

Lassen Sie uns ins Gespräch kommen.

Sie stehen vor einer Veränderung oder möchten zunächst verstehen, wo Sie ansetzen sollten? Dann lassen Sie uns gemeinsam auf Ihre Situation schauen.

kontakt@spindler-organisationsberatung.de
Mobil 015118227741

Entwicklung, die trägt.