



SPINDLER ORGANISATIONSBERATUNG

Coaching Training Organisationsentwicklung

Rosemarie Spindler

Dipl.-Päd./Supervisorin und Coach DGSv

www.spindler-organisationsberatung.de



Trainings-/Beratungskompetenz

- Seit mehr als 30 Jahren Erfahrung als Trainerin und Beraterin, Senior Coach für Fach- und Führungskräfte, insbesondere im Bereich Leadership, Kommunikation, Gesprächsführung, Teamentwicklung und Konfliktberatung
- Konzeption, Implementierung und Durchführung von Führungskräfte- und Führungsnachwuchskräfte-Programmen
- Entwicklung und Implementierung von Personalentwicklungsinstrumenten, z.B. Beurteilungs-Zielvereinbarungssysteme, Mitarbeiterjahresgespräche, Vorgesetzten-Feedback, 360°-Feedback, Mitarbeiterbefragungen, Potenzialanalysen und Personalauswahl, Unternehmenskulturanalyse und Leitbildentwicklung
- Dozentin am Institut Triangel Berlin für den Fortbildungsgang Supervision und Coaching, Change Management & OE
- Langjährige Führungserfahrung im HR Umfeld und fundierte Moderations- und Projekterfahrungen
- Umfassende Expertise in der Begleitung von Fach- und Führungskräften
- Begleitung und Beratung, Kommunikationsarchitekturen und Qualifizierung in Veränderungsprozessen

Fachkompetenz

- Diplom-Pädagogin, Schwerpunkt Betriebspädagogik und Psychologie, Universität Koblenz-Landau
- Lehrbeauftragte, Duale Hochschulen in Baden-Württemberg zum Thema Führung
- Dozentin, Institut Triangel Berlin, Supervision, Organisationsentwicklung und Change Management
- Lehrsupervisorin, OSC Kassel und ASv Düsseldorf
- Fort- und Ausbildungen u.a. als/in den Bereichen:
 - Supervisorin und Coach DGSv (systemisch-psychoanalytischer Ansatz)
 - Systemische Organisationsberatung und Change Management
 - Essenz Coach, Heiligenfeld
 - Leiterin und Beraterin von Gruppen, Sektion Gruppendynamik und Organisationsdynamik, DGGGO
 - KVP², VW Coaching Akademie
 - Systemisches Coaching, Bernd Wildenmann
 - MASTER[©] Trainer nach Claudia Monnet und Suggestopädie, ganzheitliches Lernen
 - Insights Discovery [®] Licensed Practitioner und zert. 9 Level Beraterin

Besondere Funktionskompetenz

Ebenen

- Management Ebene
- alle Ebenen von Fach- und Führungskräften

Branchen

- Industrie und Produktionsunternehmen, Transport und Logistik, Finanz- und Dienstleistungssektor, Handel, Gesundheitswesen, Soziale Einrichtungen, Bildungsträger, Öffentlicher Dienst

Berufserfahrung

- Selbstständige Unternehmerin Spindler Organisationsberatung
- Geschäftsführende Gesellschafterin Unternehmensberatung für Personalentwicklung und Organisationsberatung
- Fach- und Führungserfahrungen im HR/PE Bereich als Regionalleiterin Personalentwicklung Handelskonzern
- Personalentwicklerin und Ausbildungsleiterin
- Führungskraft im Vertrieb, mit Ergebnis- und Personalverantwortung
- Mehr als 30 Jahre Erfahrung im Bereich Training, Coaching und Personal- und Organisationsentwicklung

Referenzen, u.a.

- http://www.institut-triangel.de/triangel_team.html
- <http://www.weiterbildungsprofis.de/Profil/Rosemarie-Spindler,10345>
- <https://www.managerseminare.de/Trainerlink/Detail/Spindler-Organisationsberatung-Training-Coaching-und-Personalentwicklung,24707>
- https://coaches.xing.com/coaches/Rosemarie_Spindler
- <http://www.lutzmeier.de/#LMPBild>
- <http://www.spindler-organisationsberatung.de/referenzen>

Qualitätssicherung

- Regelmäßige Kontrollsupervision und Intervisionstreffen.
- Klare Vereinbarungen, die während und nach dem Auftrag/Prozess überprüft werden.
- Abschlussgespräch mit Auftraggeber, sowie Evaluationsprozess in Abstimmung mit dem Auftraggeber.

Veröffentlichungen

Rosemarie Spindler (2023): Führungskräfteprogramm zur Förderung der Mitarbeiterentwicklung. Wer Mitarbeiter binden will, muss in die Sozialkompetenz der Führungskräfte investieren. In: Industrieanzeiger Januar 2023, auch online unter:

<https://industrieanzeiger.industrie.de/management/fuehrungskraefteprogramm-zur-foerderung-der-mitarbeiterentwicklung/>

Rosemarie Spindler (2022): Das New Normal erfordert eine Kulturtransformation. Hybride Teamarbeit. In: AuA, Personal | Praxis | Recht, Arbeit und Arbeitsrecht, Ausgabe 4, April 2022, auch online unter [Hybride Teamarbeit - PERSONALPRAXIS New Normal erfordert eine Kulturtransformation New Work, Führung | Fachartikel | Arbeit und Arbeitsrecht - Personal | Praxis | Recht \(arbeit-und-arbeitsrecht.de\)](https://www.personalpraxis.de/2022/04/hybride-teamarbeit-personalpraxis-new-normal-erfordert-eine-kulturtransformation-new-work-fuehrung-fachartikel-arbeit-und-arbeitsrecht-personal-praxis-recht-arbeit-und-arbeitsrecht.de)

Rosemarie Spindler (2021): Differenzen in virtuellen Zeiten managen – Komplexe Konflikte erfordern eine systemische Vorgehensweise. In: gmbhchef 2021, auch online unter

<https://www.gmbhchef.de/differenzen-in-virtuellen-zeiten-managen-komplexe-konflikte-erfordern-eine-systemische-vorgehensweise/>

Rosemarie Spindler (2015): Professionalisierung als Führungskraft durch die Stärkung extrafunktionaler Kompetenzen. In: Fichtner, Armin/Müller, Werner (Hrsg.): Handbuch Coaching, epubli GmbH, 2015.

Bestellbar: [Handbuch Coaching von Armin Fichtner - Buch - epubli](#)

Rosemarie Spindler (2009): Beschwerden im Unternehmen – und die Kunst der Internen einen kühlen Kopf zu bewahren. In: Harald Pühl (Hrsg.): Handbuch der Supervision 3. Grundlagen – Praxis – Perspektiven, Psychosozial-Verlag, Berlin 2009, 2. Auflage 2012, unveränderte Neuauflage 2017. Inhaltsverzeichnis: [Puehl 2645_161124 Imp_WS.indd \(psychosozial-verlag.de\)](#)

Rosemarie Spindler

Dipl.-Päd./Supervisorin & Coach DGSv



SPINDLER ORGANISATIONSBERATUNG

Coaching Training Organisationsentwicklung

An den Quellen 38
45355 Essen

+49 (0) 201 38438169
+ 49 (0) 15118227741

kontakt@spindler-organisationsberatung.de