



Rosemarie Spindler

Dipl.- Päd. /Supervisorin und Coach DGSv

www.spindler-organisationsberatung.de



Trainings- und Beratungskompetenz

- ❖ 30 Jahre Erfahrung als Trainerin und Beraterin sowie Senior Coach für Fach- und Führungskräfte, insbesondere im Bereich Leadership, Veränderungsmanagement, Kommunikation, Gesprächsführung, Teamentwicklung und Konfliktberatung
- ❖ Konzeption, Implementierung und Durchführung von Führungskräfte- und Führungsnachwuchskräfte-Programmen
- ❖ Entwicklung und Implementierung von Personalentwicklungsinstrumenten, z.B. Beurteilungs-Zielvereinbarungssysteme, Mitarbeiterjahresgespräche, Vorgesetzten-Feedback, 360°-Feedback, Mitarbeiterbefragungen, Potenzialanalysen und Personalauswahl, Unternehmenskulturanalyse und Leitbildentwicklung
- ❖ Dozentin am Institut Triangel Berlin für den Fortbildungsgang Supervision und Coaching, Change-Management & Organisationsentwicklung
- ❖ Langjährige Führungserfahrung im HR-Umfeld und fundierte Moderations- und Projekterfahrungen
- ❖ Umfassende Expertise in der Begleitung von Fach- und Führungskräften
- ❖ Beratung, Prozessbegleitung und Qualifizierung in Veränderungsprozessen

Fachkompetenz

- ❖ Diplom-Pädagogin, Schwerpunkt Betriebspädagogik und Psychologie, Universität Koblenz-Landau
- ❖ Lehrsupervision am Institut für analytische Supervision Düsseldorf (ASv) und OSC Uni Kassel
- ❖ Dozentin, Institut Triangel Berlin, Supervision, Organisationsentwicklung und Change-Management
- ❖ Fort- und Ausbildungen u.a. als/in den Bereichen:
 - ❖ Supervisorin und Coach DGSv (systemisch-psychoanalytischer Ansatz)
 - ❖ Systemische Organisationsberatung und Change-Management
 - ❖ Leiterin und Beraterin von Gruppen, Sektion Gruppendynamik und Organisationsdynamik, DGGO
 - ❖ KVP², VW Coaching Akademie
 - ❖ Systemisches Coaching, Bernd Wildenmann
 - ❖ MASTER© Trainer nach Claudia Monnet und Suggestopädie, ganzheitliches Lernen
 - ❖ Insights Discovery ® Licensed Practitioner und zert. 9 Level Beraterin
 - ❖ Zert. Blended Learning und Online-Live Trainerin

Besondere Funktionskompetenz

Ebenen

- ❖ Management Ebene
- ❖ alle Ebenen von Fach- und Führungskräften

Branchen

- ❖ Industrie und Produktionsunternehmen, Transport und Logistik, Finanz- und Dienstleistungssektor, Gesundheitswesen, Soziale Einrichtungen, Bildungsträger, Öffentlicher Dienst, Vertrieb, Handel

Berufserfahrung

- ❖ Selbstständige Unternehmerin Spindler Organisationsberatung
- ❖ Geschäftsführende Gesellschafterin Unternehmensberatung für Personalentwicklung und Organisationsberatung
- ❖ Fach- und Führungserfahrungen im HR-Bereich als Regionalleiterin Personalentwicklung Handelskonzern
- ❖ Personalentwicklerin und Ausbildungsleiterin
- ❖ Führungskraft im Vertrieb, mit Ergebnis- und Personalverantwortung
- ❖ 30 Jahre Erfahrung im Bereich Training, Coaching und Personal- und Organisationsentwicklung

Qualitätssicherung

- ❖ Regelmäßige Kontrollsupervision und Intervisionstreffen.
- ❖ Klare Vereinbarungen, die während und nach dem Auftrag/Prozess überprüft werden.
- ❖ Abschlussgespräch mit Auftraggeber, sowie Evaluationsprozess in Abstimmung mit dem Auftraggeber.

Referenzen, u.a.

- [Unser Team - Institut Triangel \(institut-triangel.de\)](#)
- http://www.weiterbildungsprofis.de/Profil/Rosemarie-Spindler_10345
- [Rosemarie Spindler | DGSv Berater-Scout](#)
- [Rosemarie Spindler | LinkedIn](#)
- https://coaches.xing.com/coaches/Rosemarie_Spindler
- <http://www.spindler-organisationsberatung.de/referenzen>

Veröffentlichungen

Rosemarie Spindler (2022): Hybride Teamarbeit - New Normal erfordert eine Kulturtransformation. In: AuA Arbeit und Arbeitsrecht, Personal, Praxis, Recht 04/2022.

Rosemarie Spindler (2021): Differenzen in virtuellen Zeiten managen – Komplexe Konflikte erfordern eine systemische Vorgehensweise. In: gmbhchef 2021.

Rosemarie Spindler (2015): Professionalisierung als Führungskraft durch die Stärkung extrafunktionaler Kompetenzen. In: Armin Fichtner, Werner Müller (Hrsg.): Handbuch Coaching, Sammlung infoline 7, epubli GmbH, Berlin 2015.

Rosemarie Spindler (2009): Beschwerden im Unternehmen – und die Kunst der Internen einen kühlen Kopf zu bewahren. In: Harald Pühl (Hrsg.): Handbuch der Supervision 3. Grundlagen – Praxis – Perspektiven, Ulrich Leutner Verlag, Berlin 2009.



Rosemarie Spindler

Dipl.-Päd. /Supervisorin & Coach DGSv

An den Quellen 38
45355 Essen

+49 (0) 201 38438169
+ 49 (0) 15118227741
kontakt@spindler-organisationsberatung.de